

公表

## 事業所における自己評価総括表

|                |                        |    |        |   |
|----------------|------------------------|----|--------|---|
| ○事業所名          | 杜のつぐみ療育園 新田東園          |    |        |   |
| ○保護者評価実施期間     | R7年 2月 1日 ～ R7年 2月 20日 |    |        |   |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)                 | 13 | (回答者数) | 9 |
| ○従業者評価実施期間     | R7年 2月 7日 ～ R7年 2月 20日 |    |        |   |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)                 | 7  | (回答者数) | 7 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | R7年 2月 26日             |    |        |   |

## ○ 分析結果

|   | 事業所の強み（※）だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること          | 工夫していることや意識的にやっている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|-----------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| 1 | 児発と放デイのバランスがよく人員や場所の確保などの日々の工夫により運営がしやすくなることができている。 | 利用調整をよく考えて行っている       | 特になし           |
| 2 |                                                     |                       |                |
| 3 |                                                     |                       |                |

|   | 事業所の弱み（※）だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等                           | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等                               |
|---|--------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1 | パート職員への報連相が不十分である                          | 連絡ノートや支援方法一覧表などを作成する手間をかけているがそれを見ていないこともある。 | 出勤時にならず確認するように伝えた。<br>パート職員も含む職員全員のミーティングの機会を検討する。 |
| 2 | 環境整備で支援を実施している空間を保護者様に見ていただく機会が十分ではない。     | 保護者会などのご案内はしてるが、多くの人に参加してもらうにいたっていいない。      | 保護者会の開催の日程等の工夫を行う、支援している空間の紹介等情報開示の工夫を検討する。        |
| 3 |                                            |                                             |                                                    |